

Grundsaterklärung zur Wahrung und zum Schutz der Menschenrechte

Verantwortungsvolles Handeln ist das Fundament, auf dem die ERGO Group für und mit allen ihren Stakeholdern Werte schafft. Wir sind davon überzeugt, dass wir unser Geschäftsmodell nur durch langfristig ausgerichtetes und nachhaltiges Handeln erfolgreich umsetzen können. Die Achtung von Menschenrechten ist dabei für uns ein grundlegender Bestandteil. Daher bekennen wir uns zur Achtung und Wahrung der Menschenrechte, wie sie in den international anerkannten Menschenrechtsgrundsätzen sowie den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte festgelegt sind.

Als Vorstand der ERGO Group möchten wir mit dieser Grundsaterklärung die Bedeutung der Menschenrechte und ihren hohen Stellenwert für die gesamte Unternehmensgruppe ausdrücken, die auch in unserem Verhaltenskodex ausdrücklich verankert sind. Wir untermauern unser Verständnis von Verantwortung für Menschenrechte durch die Anerkennung folgender internationaler Leitlinien und Standards:

- die Internationale Charta der Menschenrechte, bestehend aus:
 - Allgemeine Erklärung der Menschenrechte
 - Internationaler Pakt über bürgerliche und politische Rechte
 - Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte
- Erklärung der ILO (International Labour Organization) über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit
- Die Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen
- Die 10 Prinzipien des UN Global Compact
- die Grundsätze für nachhaltige Versicherungen (Principles for Sustainable Insurance (PSI))
- die Grundsätze für nachhaltige Investitionen (Principles for Responsible Investment (PRI)).

Auf Grundlage unserer Lieferkette haben wir für unsere Unternehmensgruppe die folgenden Menschenrechte als wesentlich definiert, deren Wahrung wir von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern genauso wie von unseren Lieferanten erwarten:

- **Das Recht auf gesunde, sichere und würdige Arbeitsbedingungen;** hierzu zählen das Verbot der schlimmsten Formen von Kinderarbeit sowie von Zwangsarbeit, moderner Sklaverei und Menschenhandel (inklusive der Sicherung von Bewegungsfreiheit von Wanderarbeitnehmern), das Recht auf die Bezahlung eines existenzsichernden Lohns, das Recht auf gleichwertigen Lohn für gleiche Arbeit, eine Begrenzung von Arbeitszeiten, ein Recht auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie das Verbot der Missachtung der Koalitionsfreiheit.
- **Das Recht auf Gleichstellung und Nicht-Diskriminierung,** keine Duldung von Diskriminierung aufgrund einer Behinderung, des Alters, des Geschlechts, der ethnischen Herkunft, der Nationalität, der sexuellen Identität, der politischen Meinung, der Rasse, der Religion oder Ähnlichem, keine sexuelle oder sonstige persönliche Belästigung und kein beleidigendes Verhalten. Wir dulden auch kein sozial unangemessenes Verhalten, keine Einschüchterung oder Gewalt bzw. die Androhung von Gewalt.
- **Das Recht auf angemessene Lebensbedingungen** durch den Schutz der Lebensräume von lokalen Gemeinschaften und/oder indigenen Völkern, das Vermeiden von Umweltgefährdung und das Bestreben, deren negative Gesundheitsfolgen zu vermeiden oder zu verringern.

Sorgfaltspflichten und Risikomanagement

Wir wollen nach bestem Wissen und Gewissen mögliche nachteilige Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Einhaltung von Menschenrechten verhindern oder abmildern. Zur Gewährleistung unserer Sorgfaltspflichten haben wir daher Prozesse etabliert, um Risiken in Bezug auf die Beeinträchtigung von Menschenrechten zu erkennen und mit geeigneten Maßnahmen zu bewältigen.

Unsere Anforderungen zur Wahrung der unternehmerischen Sorgfaltspflichten werden in verschiedenen Richtlinien, Kodices und Arbeitsanweisungen festgehalten. Die Prozesse umfassen folgende Komponenten:

- Ein Risikomanagementsystem mit klarer Beschreibung von Prozessen und Zuständigkeiten:
 - Regelmäßige Durchführung von Risikoanalysen
 - Verankerung von Präventiv- und Abhilfemaßnahmen in den Geschäftseinheiten
 - Monitoring und Wirksamkeitsprüfung der Maßnahmen
- Ein Beschwerdemanagement-System
- Dokumentation und Berichterstattung

Um dieses Risikomanagement konzernweit zu etablieren, hat unsere Muttergesellschaft Munich Re im Jahr 2022 eine Richtlinie zur Wahrung der Menschenrechte verabschiedet. Die Richtlinie hält die grundlegenden Anforderungen an die Einhaltung der Menschenrechte für die Beschäftigten und Zulieferer der gesamten Gruppe fest und beschreibt den Umgang mit Menschenrechtsrisiken in unseren Geschäftstätigkeiten. Mit den in der Richtlinie definierten Standards kommen wir unserer Sorgfaltspflicht nach und wollen sicherstellen, dass die Menschenrechte von unseren Konzerngesellschaften gewahrt werden.

Governance

Der Menschenrechtsbeauftragte der ERGO Group ist für die Überwachung des Risikomanagements zur Erfüllung der menschenrechtlichen und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten nach dem deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz zuständig. Er berichtet dem Vorstand der ERGO Group ab 2023 mindestens einmal im Jahr über die Risikosituation, ergriffene präventive Maßnahmen und deren Wirksamkeit.

Risikoanalyse

Mithilfe einer strukturierten Risikoanalyse prüfen wir systematisch, in welchen Geschäftseinheiten oder -aktivitäten ein erhöhtes Risiko für mögliche Menschenrechtsverletzungen oder Umweltschäden auftreten könnten. In der Kapitalanlage, im Einkauf und in der Belegschaft sind diese Prozesse bereits implementiert. Im Underwriting wird zusätzlich zu den bereits bestehenden Vorgaben zur Berücksichtigung von ESG¹-Aspekten derzeit ein strukturierter Risikoanalyseprozess entwickelt, um Risiken von Menschenrechtsverletzungen in Zukunft noch besser identifizieren zu können. Zudem erfolgen anlassbezogene Risikoanalysen bei wesentlichen Änderungen der Risikolage, wie etwa der Ausweitung auf neue Geschäftsfelder oder Produktangebote, oder bei Bekanntwerden von solchen Pflichtverletzungen bei mittelbaren Zulieferern.

Die Risikoanalyse basiert auf einer Länder-Sektorenliste, die wir auf Basis verschiedener Datenbanken erstellen und regelmäßig aktualisieren. Auf dieser Grundlage durchleuchten wir auch neue und vorhandene Geschäftsbeziehungen und initiieren im Bedarfsfall vorbeugende oder abhelfende Maßnahmen.

¹ ESG steht für E = Environmental (deutsch: umweltbezogen), S = Social (sozial), G = Governance (Unternehmensführung).

Identifizierte Risiken

Als global agierendes Versicherungsunternehmen ist uns bewusst, dass wir eine Vielzahl möglicher Risiken von Menschenrechtsverletzungen und möglichen Umweltgefährdungen in unserem Versicherungsgeschäft im Blick haben müssen. Wir haben ESG-Aspekte einschließlich der Menschenrechte bereits in unserer Zeichnungspolitik berücksichtigt. Wir legen in Zeichnungsrichtlinien und Produktentwicklungsprozessen fest, wie Underwriter und Produktmanager mit ESG-Risiken im Versicherungsgeschäft umgehen sollen. Das bestehende Rahmenwerk wird bei Bedarf erweitert.

Die Responsible Investment Guideline von Munich Re hält den Umgang mit ESG-Risiken und damit auch möglichen Verletzungen von Menschenrechten in unseren Kapitalanlagen fest. Für die Bewertung von Kapitalanlagen nach ESG-Kriterien nutzt das Group Investment Management unter anderem ESG-Ratings von externen Datenanbietern. Als verantwortungsbewusster Investor unterstützen wir zudem die internationalen Konventionen im Zusammenhang mit sogenannten umstrittenen Waffen gemäß der Responsible Investment Guideline (Antipersonenminen, Streumunition, und andere Waffen) und schließen direkte Investitionen in Aktien und Anleihen von Unternehmen aus, die in diesen Bereichen aktiv sind.

Im Einkauf erwarten wir von unseren Zulieferern die Einhaltung unseres umfangreichen Kodex für Lieferanten mit definierten Prinzipien zum Schutz von Menschenrechten und Umweltschutz. Unsere Risikoanalyse hat ergeben, dass wir aufgrund der Natur der von uns beschafften Waren und Dienstleistungen nur in wenigen Kategorien einem erhöhten Risiko für Menschenrechtsverletzungen bei unseren Zulieferern ausgesetzt sind. Bei den Lieferanten dieser Warengruppen führen wir individuelle Einzelfall-Prüfungen durch, aus denen wir, wenn nötig, Abhilfemaßnahmen ableiten und implementieren.

Unser Verhaltenskodex für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hält fest, was wir von ihnen in Bezug auf die Achtung von Menschenrechten erwarten. Unsere Risikoanalyse hat ergeben, dass wir trotz der globalen Verteilung unserer Gesellschaften nur in wenigen Ländern einem erhöhten Risiko für Menschenrechtsverletzungen ausgesetzt sind. Als größtmögliche Risiken haben wir die Verletzung der Koalitionsfreiheit in Ländern identifiziert, in denen diese beschränkt ist. Auch Diskriminierungsvorwürfe oder Vorwürfe von Ungleichbehandlung erkennen wir als mögliche Risiken.

Präventions- und Abhilfemaßnahmen

Wir führen eine Ausschlussliste von Unternehmen, mit denen wir aufgrund von nachgewiesenen gravierenden Menschenrechtsverletzungen keine Geschäftsbeziehung unterhalten wollen. Diese Liste wird regelmäßig überprüft und angepasst.

Im Falle von erhöhten Risiken oder eines konkreten Verdachtsfalles einer Menschenrechtsverletzung, den wir entweder mit unserem Monitoring erfassen oder der uns über unsere Beschwerdekanäle erreicht, prüfen wir sorgfältig die Sachlage und leiten erforderliche Präventions- oder Abhilfemaßnahmen ein, um die Verletzung zu verhindern, zu beenden oder das Ausmaß zu minimieren. Im Einklang mit den Governance-Prozessen wird je nach Ausmaß des Verstoßes das Reputation and Integrity Committee in die Entscheidung eingebunden, das auch für die Bewertung von ESG-Risiken zuständig ist.

Beschwerdeverfahren-System

Über das Compliance-Whistleblowing-Portal der ERGO Group können auch menschenrechtliche Risiken oder die Verletzung menschenrechtsbezogener Pflichten gemeldet werden. Hinweisgeber können das Portal über das Intranet oder die öffentlich zugänglichen Webseiten der ERGO Group erreichen. So können relevante Informationen sicher, vertraulich und auf Wunsch auch anonym

weitergegeben werden - weltweit und rund um die Uhr. Auch Hinweise auf Menschenrechtsverletzungen, die uns auf anderen Kanälen erreichen, werden grundsätzlich nach den gleichen Prinzipien und Prozessen bearbeitet.

Alle Meldungen werden entsprechend dem oben beschriebenen Risikomanagement-Prozess und in Zusammenarbeit mit dem betroffenen Fachbereich bearbeitet. Jeder gemeldete Fall von möglichem Fehlverhalten wird sorgfältig geprüft und bestätigte Verstöße, soweit erforderlich, angemessen geahndet. Wenn wir von Menschenrechtsverletzungen in unserem Verantwortungsbereich erfahren, treten wir in den Dialog mit den betroffenen Akteuren ein und wirken auf Abhilfemaßnahmen hin.

Dokumentation und Berichterstattung

Wie die ERGO Group ihre Verantwortung für die Menschenrechte wahrnimmt, erläutern wir im ERGO Nachhaltigkeitsbericht und in unserem Statement zum UK Modern Slavery Act. Die ERGO Group ist auch in die Berichterstattung von Munich Re einbezogen, die insbesondere in der kombinierten nichtfinanziellen Erklärung im Jahresbericht zum Umgang mit Menschenrechten berichtet.

Darüber hinaus werden wir jährlich über unsere Sorgfaltspflichten in der Lieferkette, einschließlich der Ergebnisse der Risikoanalyse, unsere Präventions- und Abhilfemaßnahmen und der Bewertung ihrer Wirksamkeit berichten. Dieser Bericht wird auf unseren Webseiten erstmals für das Geschäftsjahr 2023 veröffentlicht werden.

Kontinuierliche Bemühungen zur Verbesserung unseres Ansatzes

Wir sind bestrebt, unsere Prozesse der Sorgfaltspflicht kontinuierlich zu verbessern und unsere Risikoprüfung zu erweitern. Risikomanagement-Prozess und Risikoanalyse werden jährlich überprüft. Zusätzlich sensibilisieren wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter regelmäßig für die Bedeutung von Menschenrechten, wie etwa der Diskriminierungsfreiheit.

Wir haben ein Regelwerk für alle Lieferanten, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter geschaffen, das unsere Erwartungen in Bezug auf die Wahrung von Menschenrechten und die Einhaltung von Umweltstandards definiert. Wir setzen auf das aktive Engagement aller Beteiligten, um diese gemeinsamen Ziele zu erreichen.

Düsseldorf, den 16. November 2022

Der Vorstand der ERGO Group AG